

SALUD PÚBLICA/SALUD MENTAL II

GUÍA DE TRABAJO DE CAMPO

Este documento intenta ofrecerles un modelo que sirva como guía para el trabajo grupal, no pretende ser una agenda estructurada e inamovible de trabajo.

En el trabajo en taller que realizaremos en clase, iremos guiando el trabajo grupal, promoviendo el trabajo en aquellos puntos que son esperables que se desarrollen según el tipo de institución elegida.

Objetivo del trabajo en terreno: Caracterizar y analizar prácticas sociales (prácticas en salud), a partir de las prácticas de la institución/servicio seleccionada, tomando como eje los distintos contenidos de la materia: inscripción histórica-política-social, modelos de abordaje (uni-multi-interdisciplinar), y modos de inclusión/exclusión de la dimensión subjetiva (Salud mental). En caso de ser pertinente articular con Atención Primaria de la Salud, Epidemiología y Planificación.

Herramientas de trabajo:

- Análisis documental y bibliográfico
- Observación y registro
- Entrevistas semidirigidas a actores institucionales: trabajadores y usuarios (no en todos los casos). Preguntas abiertas.

Estructura del trabajo:

- Introducción. Breve comentario acerca del motivo de elección de la institución, formas de contacto, condiciones de interacción con la institución.
- Desarrollo de los 3 puntos (perfil institucional, de la población, inserción en el sistema de salud)
- Breve conclusión grupal acerca del trabajo de campo. Saldos de la realización del trabajo.
- Anexos: entrevistas, registros de campo, documentos.
- Bibliografía utilizada.

1. Perfil de la institución

- Historización: Contextuar el surgimiento y la vigencia actual de la institución. Relacionar con el modelo de Estado en el que surge y el actual. Ubicar la problemática que da lugar al nacimiento de la institución y la respuesta que plantea a dicha problemática.
- Objetivos: Rastrear los objetivos explícitos de la institución. Detectar también los posibles objetivos no explicitados. Registrar sus variaciones a lo largo del tiempo.
- Datos organizacionales: financiamiento, recursos, organigrama y funcionamiento.

- Servicios que brinda y tareas que realiza.
- Actores institucionales clave.
- Relación con otras instituciones.
- Modelo de atención en salud: rastrear modelos e ideologías que sustentan las prácticas institucionales a partir de un análisis epistemológico crítico de las representaciones sociales vigentes en la institución.

2. Perfil de la población a la que se dirigen sus prácticas

- Características socioeconómicas y culturales de la población. Variación a lo largo del tiempo.
- Vínculo de accesibilidad entre la institución y la población. Barreras de accesibilidad, atención diferencial, focalización. Formas de exclusión y segregación.
- Rol de la comunidad: existencia o no de formas concretas de participación en el diseño e implementación de las prácticas de la institución.

3. Inserción de la institución en el Sistema de Salud

- Subsector al que pertenece: estatal, privado, de Obras Sociales. En el caso de tratarse de una ONG, especificar sus vínculos con los subsectores mencionados.
- Políticas en Salud que vehiculiza. Relacionar con las políticas propuestas por Organismos Internacionales (Banco Mundial, OMS, etc.) y, de ser pertinente, con la política de APS.
- Epidemiología y planificación: formas de relevamiento de demandas y necesidades sociales e indicadores utilizados. Modelo epidemiológico implícito (clásico o crítico). Diagnóstico de situación en salud vigente en la institución: grado de formalización de dicho diagnóstico, relación entre el diagnóstico y la planificación de las acciones. Coherencia o contradicciones entre los distintos actores institucionales. Modelo de planificación implícito (normativo o estratégico).