

Informe Anual equipo Bondi Salud 2013

Miembros del equipo:

Arcieri, Sofía
Benetti, Celeste
de Berardis, Luciano
di Pasquo, Estefanía
Fernandez Romeral, Juliana
Pierri, Carla
Riveros, Brenda
Rojtenberg, Carolina
Varela, Luisina
Verdún, Laura
Yornet, Carolina

Índice

- 1) Expectativas**
- 2) Dispositivos de trabajo**
- 3) Herramientas de trabajo consolidadas**
- 4) Formación en equipo Bondi Salud**
 - a) Espacios de bondi**
 - b) Espacios de cada miembro**
- 5) Aproximación al territorio. Articulaciones. Vínculo con actores del campo.**
- 6) Presentaciones en jornadas**
- 7) Praxis aprendizajes no esperados.**
- 8) Comunicación**
- 9) Construyendo memoria**
- 10) Metas alcanzadas**
- 11) Facilitadores y obstáculos**
- 12) Expectativas**
- 13) Algunas Imágenes 2013.**
- 14) Anexos (instrumento de crónica, folleto)**

Retomando expectativas para el trabajo 2013 (Informe Diciembre 2012):

Este equipo en Diciembre de 2012 se había propuesto para el 2013 profundizar y sistematizar una metodología de trabajo propia, basada en intervenciones de arte, creatividad y juego para la promoción de la salud. También se había propuesto realizar y sostener un trabajo territorial anual en articulación interinstitucional, con intervenciones progresivas que tengan el doble objetivo de fomentar la participación comunitaria en salud y afianzar las redes. Para esto, se esperaba la inclusión progresiva de más estudiantes.

Durante el año 2012 se logró constituir un equipo de trabajo que implicó un proceso de conformación del grupo. En el 2013 se avanzó en la metodología de trabajo, logrando la sistematización de reuniones de encuentro y de registro grupal de trabajo.

Dispositivos de trabajo. (ver resultados en apartado posterior)

-Reuniones de equipo quincenales. Todas fueron cronicadas y se encuentran organizadas en base google docs procedimiento ya incorporado como metodología de trabajo. Las reuniones tienen orden del día, hora de inicio y hora de cierre pre-establecidas. Algunas de estos encuentros se han realizado en el espacio público (plazas y parques) con la intención de pensar actividades para el espacio público desde el espacio público.

-Co-visión. Encuentro de intercambio con referente que escucha el recorrido de Bondi Salud y desde un marco teórico común, aporta mirada, ideas, saberes de experiencias anteriores.

-Espacio Compartir saberes. capacitación interna. Aportes al colectivo a partir de saberes que cada miembro va construyendo, conociendo. 10 minutos para compartir concepto.

-Reuniones intersectoriales.

-Ronda de elaboración. Pequeña ronda de elaboración de impresiones/angustias post intervenciones territoriales (diferente a evaluación)

-Bondi Fest. Espacio de encuentro informal de afianzamiento de vínculos.

-Trabajo en comisiones. Sub equipos con objetivos de trabajo.

-Reunión de evaluación. Encuentro diseñado y coordinado por una pareja de Bondi Salud que organiza el proceso de evaluación del trabajo.

-Referente de inserción. Miembro de Bondi Salud referente de ingresantes (dispositivo de cuidado)

Herramientas de trabajo consolidadas.

-Construcción de instrumento de relevamiento de crónicas. Se diseñó un instrumento de crónicas que incluye entre otras cuestiones presentes, temas tratados, tareas por delante, responsables de las mismas, etc. Ver ANEXO

-Espacio virtual de construcción de sentidos compartidos. Carpetas organizadoras con crónicas de reuniones, material bibliográfico, evaluaciones, contactos, instrumentos creados, evaluaciones e informes, otros.

Formación en equipo Bondi Salud.

a) Espacios de Bondi

-”Compartir saberes” en tres encuentros del año 2013. Principalmente versaron alrededor de la temática de desastres y salud mental y propuestas lúdicas para el espacio público. Encuentro Bondi en plaza. 26-10-13, 23-11-13. Cada miembro lleva una actividad propuesta para 15 minutos, juego, arte, creatividad.

-Formación en la acción.

- Asistencia tarde de juegos Bodegas Giol. 27-4-13

- Asistencia a Cabildo de juegos 16-11-2013.

- Asistencia a relevamiento de Médicos del Mundo en Barrio Mitre.

- Asistencia a mateadas pre-encuentro de Psicología Comunitaria Córdoba 31-8-13.

- Asistencia a encuentro de Psicología Comunitaria Córdoba 7,8,9 Noviembre de 2013.

- Asistencia a encuentro Salud y Sociedad UNQui.29-11-13

- Asistencia al “Patás Arriba” . Ciudad de La Plata. 15 y 16 de Noviembre de 2013

- Asistencia al “Pre-Cabildo de Juego, Arte y Cultura”. Plaza Los Perros (Cordoba y Anchorena) 16 de Noviembre de 2013.

b) Formación de cada miembro de Bondi.

-Salud mental en la gestión integral de los desastres. Curso de posgrado de la Dirección General de Salud Mental GCABA. Asistente: Carla Pierri.

-Comunicación y Salud. Curso de posgrado de la Unidad de Capacitación en Prevención, Promoción y Educación para la Salud. Asistente: Carla Pierri.

-Arte para la transformación Social. Asistentes: Estefanía di Pasquo, Brenda Riveros.

-Proyectos en acción. Asistente: Carolina Yornet

-Salud y Migraciones. Curso de Posgrado de la Dirección de Capacitación y Docencia. Ministerio de Salud GCABA. Asistentes: Carolina Rojtenberg, Celeste Benetti.

Aproximación al territorio. (Barrio Mitre, Bodegas Giol)

- Asistencia relevamiento junto a MDM y RIEpS pos inundación a Barrio Mitre y La Plata. Relevamiento de problemáticas de salud.
- Reuniones con la mesa intersectorial del Centro Comunitario Barrio Mitre. CeSAC 27, CSM n° 1, EEM 5, Servicio social zonal, Jardín, Cruz Roja argentina, Departamento de Salud Ambiental GCABA, Residencia interdisciplinaria de Educación para la Salud (RIEpS), Centro comunitario Barrio Mitre, etc. (3 reuniones).
- Reunión con Directora EEM 5 (una reunión e intercambios con la directora y la psicóloga).
- Reuniones equipo ESMESA de Médicos del Mundo.
- Tarde de juegos Bodegas Giol. Evaluaciones individuales e intercambio grupal. Aprendizaje: decisión en situación, el lucro con la pobreza, actores sociales.

Articulaciones intersectoriales

- Mesa centro comunitario B Mitre: CeSAC 27, CSM n° 1, EEM5, Servicio social zonal, Jardín, Cruz Roja argentina, Departamento de Salud Ambiental GCABA, Residencia interdisciplinaria de Educación para la Salud (RIEpS), Centro comunitario Barrio Mitre, etc.
- Médicos del Mundo. Equipo de Salud Mental en emergencias.
- Creación de vínculos con otros actores del campo
 - Hugo Leale y MDM.
 - Grupo teatro espontáneo la Crisálida.
 - Mesa del área metropolitana de psicología comunitaria.
 - Centro Cultural El Almacén Cba.
 - La cueva. Colectivo Htal Moyano.
 - Cátedra Intervenciones de Psicología Comunitaria UNC.
 - Dr. Miguel Vayo, referente de la experiencia del Plan Piloto Boca Barracas y del Proyecto Piloto de Comunidad Terapéutica del Htal. Esteves de Lomas de Zamora.

Presentaciones en jornadas.

Distintos miembros del equipo coordinaron y acompañaron las siguientes actividades:

- Cine debate en el XII Congreso Internacional de Salud Mental y DDHH - El otro soy yo. Presentación del largometraje documental "Comunidad de Locos" (2003), con el Dr. Miguel Vayo de invitado. 06-09-2013

Queda pendiente poder producir trabajos escritos. Si bien se intentó producir una presentación para Encuentro de Psicología Comunitaria (Córdoba) no se llegó con las fechas límite, participamos como colectivo.

PRAXIS. Aprendizajes no esperados, aprendizajes desde el hacer

-Actores en situación, intersectorialidad y mesas de trabajo. Desde las experiencias en los diferentes espacios donde se transitó, se pudo vivenciar las luchas de intereses entre los diferentes actores/sectores sociales, donde se pudieron visibilizar, entre otras cosas, contradicciones, luchas de poderes, intereses, ganas/energía y como se jugaba todo esto en escenarios complejos. En este sentido también se evidenciaron los diferentes modos de intervención y la importancia de trabajar con una perspectiva de derechos en situaciones de desastres, desde una lógica de restitución de derechos, sin caer en asistencialismos que funcionen como parches temporarios y advirtiendo las situaciones de réditos que puedan ser funcionales a poderes de turno.

-aprendizajes en co-visión:

- las propuestas y colectivos de trabajo en los espacios institucionales pueden ser: hegemónicos, alternativos, marginales. Estando advertidos de las dificultades que puede acarrear la marginalidad a la hora de pensar la sostenibilidad de un proyecto de trabajo.
- jerarquización de problemas con la población; La técnica de los 3 problemas consiste en relevar cuáles son las problemáticas más urgentes a resolver en una población y jerarquizarlas.
- armar CV del BONDI.

-diferenciación de: 1) proceso de evaluación de trabajo 2) implicación personal 3) informe anual. Son tres procesos relacionados pero diferentes entre sí. Luego de realizar alguna actividad que haya implicado poner el cuerpo en sentido literal, se dispuso de un espacio de elaboración de angustias o ansiedades que la misma tarea haya podido generar, este momento se lo piensa como inmediatamente posterior a la tarea, esto es, después de hacer el cierre de la actividad, compartimos una media hora de impresiones e implicaciones de lo que generó la actividad como así también una primera lectura de la actividad en sí. Este primer momento difiere del proceso de evaluación de la actividad que se realiza teniendo en cuenta los objetivos planteados en la planificación de la misma. Finalmente, en los informes anuales se vuelve a trabajar sobre las evaluaciones de las actividades realizadas pero con una mirada más amplia, anudándolas con otras e inscribiéndolas en el momento particular en el que se realizó.

- de reuniones en casas a salir a la vereda. Varios de los encuentros se decidieron hacer en plazas o parques públicos; salir de las reuniones en casas y ocupar espacios públicos va en línea con uno de los objetivos con los que se trabaja desde Bondi que es realizar actividades de arte creatividad y juego, en muchos de estos encuentros se compartían y proponían juegos, a la vez que se jugaban, con la intención de sumar recursos lúdicos a la caja de herramientas.

Comunicación

-Biblioteca y “escritorio” virtual consolidados.

- Mail y grupo interno.
- Facebook Bondi. (142 contactos)
- Construcción Blog Plan Piloto Boca Barracas: <http://planpilotobocabarracas.blogspot.com.ar/>
- Diseño e impresión de folleto. Ver ANEXO

Construyendo Memoria

- Construcción Blog Plan Piloto Boca Barracas: <http://planpilotobocabarracas.blogspot.com.ar/>
- Coordinación en Cine debate en el XII Congreso Internacional de Salud Mental y DDHH - El otro soy yo. Presentación del largometraje documental "Comunidad de Locos" (2003), con el Dr. Miguel Vayo de invitado. 06-09-2013
- Acompañamiento en cine debate sobre largometraje documental "Comunidad de Locos" (2003) en Centro Cultural La Guarida (Paternal). 11-12-2013. Convocantes estudiantes de Psicología y trabajo social UBA.

Metas alcanzadas 2013

- 20 reuniones de equipo quincenales.
- 1 reunión Covisión 27-7-13
- 5 actividades de formación en la acción.
- 3 encuentros de compartir saberes. (1 desastres, 2 actividades lúdicas en plazas)
- 1 relevamiento junto a MDM y RIEpS pos inundación a Barrio Mitre. Relevamiento de problemáticas de salud.
- 3 reuniones con la mesa intersectorial del Centro Comunitario Barrio Mitre. 13-5--13-, 27-5-13, 17-6-13.
- 1 Reunión con Directora EEM 5 (Patricia) 6-8-13
- 4 reuniones con ESMESA (Equipo de SM en los desastres socioambientales)
- 1 Tarde de juegos Bodegas Giol. 27-4-13
- 6 miembros de Bondi salud asistieron al Encuentro de Psicología comunitaria en Universidad Nacional de Córdoba (UNC) Córdoba 2013. 7,8,9 de Noviembre de 2013.
- 1 folleto de presentación de Bondi. Logo. Con estrategia comunicacional. Destinatarios, objetivos, etc. Revisión vía diseñador.
- 1 biblioteca virtual de bondi.
- Construcción 1 blog Plan Piloto Boca Barracas. <http://planpilotobocabarracas.blogspot.com.ar/>
- 3 bondi fest. 13-7-13, 12-10-13 y 22-12-13
- Incorporación de 3 compañeros. Hubo otros 3 procesos de inserción que no se consolidaron

Facilitadores

- Afianzamiento y creación de metodología de trabajo (reunión quincenal, crónicas, drive, co-visión)
- Marco epistémico común.
- Compromiso, confianza y dedicación del equipo.

-Saberes y herramientas específicas de trabajo adquiridos previamente por miembros del equipo.

-La inserción institucional de diferentes miembros del equipo permitió disponer de espacios, tiempos y recursos.

Obstáculos

-Trabajo ad honorem. Al tratarse de un equipo que trabaja de manera voluntaria las actividades se desarrollan con mucho esfuerzo y teniendo en cuenta los tiempos disponibles de cada uno/a. Consideramos que el no contar con remuneración puede dificultar la sostenibilidad del proyecto.

-Doble inserción institucional de miembros del equipo.

-Respuesta tardía de la psicóloga EEM 5.

Expectativas 2014

-Trabajo territorial sostenido: la facultad como territorio, explorar el trabajo en escuelas y el espacio público.

-Afianzar metodología de trabajo.

-Producción de registros y sistematización (mejorar registro fotográfico, producir documentos que sistematicen aprendizajes en espacios transitados).

-Mejorar la estrategia comunicacional (armado de un blog del Bondi Salud, criterios de publicación en facebook)

-Fortalecer la capacitación para generar herramientas de juego.

Algunas imágenes del 2013



Bondi en UNC Encuentro psicología comunitaria taller de psicodrama con la cueva y la escuela de Tato Pavlovsky



Bondi Fest



Bondi en reunión de equipo



Bondi en encuentros de Psicología Comunitaria UNC Cba Nov, 2013




Bondi en Preencuentro de Psicología con Mesa de Psicología Comunitaria del Área

Metropolitana. San Telmo, 2013

Anexo

Instrumento de Crónica de reuniones.

REUNIÓN DE ...
<u>FECHA:</u>
<u>LUGAR:</u>
<u>PARTICIPANTES:</u>
<u>TEMA/ORDEN DEL DÍA:</u>
DESARROLLO
TAREAS/RESPONSABLES
<u>OBSERVACIONES:</u>
<u>PRÓXIMA REUNIÓN:</u>
<u>CRONISTA/S:</u>



Bondi Salud

“Cuando algo es necesario e imposible, hay que cambiar las reglas del juego”

Jesús Ibáñez

¿Qué es el Bondi?

Somos un grupo de personas que trabajamos en promoción de salud. Entendemos la salud de forma integral (vivienda, alimentación, vestimenta, trabajo, cultura, educación, ambiente) y como un derecho humano fundamental.

¿Cómo nacimos?

Nacimos de la inquietud de algunos compañeros/as de la cátedra de Salud Pública Salud Mental II de la Facultad de Psicología de la UBA, de construir prácticas que hagan de puente entre la universidad y la comunidad.

En la actualidad somos un equipo conformado por representantes de diferentes saberes.

¿Por dónde anduvimos?

En nuestro recorrido, contamos con algunos eventos realizados en diversos lugares, entre ellos:

- Tardes de juegos realizadas en el Corredor Sur (Barracas), junto al Envión DOCKMA (Dock Sud) y al CAP Ibañez (Morón).
- Capacitación en acción.
- Cabildo de Juegos.
- Fiesta de la Quema del Muñeco.

Trabajamos en actividades participativas de **arte, juego y creatividad** porque creemos que son herramientas potentes para fortalecer vínculos entre la comunidad y sus instituciones.

Nuestra intención es compartir espacios de encuentro que favorezcan la expresión colectiva.

¿Cómo trabajamos?

Enfoque de derechos arte y creatividad como promotores de salud.

Prácticas participativas.

Trabajo intersectorial/en red.

Contactáanos: facebook.com/bondi.salud email: bondisalud@gmail.com