

**PSICOLOGIA INSTITUCIONAL PSICOANALITICA**

Ref: Bleger, Maife, Ulloa  
 • Inst: Sistema de regulaciones socio-historico-culturales. Marcos regulatorios. Regula nuestras relaciones, nos precede y se nos impone.  
 • Org: sistema social limitado que existe para el cumplimiento de fines predios, con niveles jerarquicos y distribucion de roles.  
 • Plazo: Ubicidual  
 • Disp: taller de reflexion insti, grupos heterogeneos  
 • Obj: pasar del acto a la palabra de lo manifiesto a lo latente  
 • P.Ch: pacto negociacion-contrad

SENTIDO AMPLIO  
 DOBLE ACEPTACION (activa y pasiva)  
 SENTIDO RESTRINGIDO: simonismo organizacion de miteudo

**M: DISCURRIR LIBREMENTE**

intervencion discursiva

**K: FORMACIONES INTERMEDIARIAS**

**U: ENCERRONA TRAGICA SV.I**

**FUENTES de SUFRIMIENTO**

**SOCIOANALISIS**

Ref: Bourdieu, Lapassade  
 • Inst: Forma de produccion y reproduccion que adaptan las relaciones sociales.  
 • Organiz: Medio o sistema de medios Pillager a fine: Forma que se materializa en institucion. Establecimiento.  
 • Planobord: socio-politico.  
 • Disp: Asamb G. Permanente  
 • Obj: devolver a actores sociales lo mosabido.  
 • P.dave: univers-partout

**Psicologia Institucional**

OBSERVACION

ENTREVISTA

REGISTRO

compartir

HERRAMIENTAS

ORDENAR LA COMUNICACION

vincularse con Exterior

convivencia"

"Esta especialidad es bastante diferente"

Aborda lo institucional en tanto campo de intervencion del psicologo. Sus objetos de analisis son las instituciones, las organizaciones y las practicas que en ellas se realizan, priorizando las subjetividades que las habitan.

**SOCIOPSICOANALISIS**

Ref: Mendel  
 • Inst: espacio predio, puntual de produccion especializada que comprende varios niveles jerarquicos y tecnicos de produccion = organizacion  
 • P.abord: politico + psicoanal  
 • D.interv: grupos homogenos en cuanto division de trabajo y jerarqu.  
 • Obj: alcanzar socializacion, desarrollo y ref del yo politico.  
 • Tercer canal de comunicacion  
 • P.Ch: pacto fav. - psicoanal - polit

DEMOCRACIA

TECNOLOGIAS

REPRESENTATIVA

PARTICIPATIVA



equipo

**ANALISIS ORGANIZACIONAL**

Ref: Schliermansom  
 • Organiz: sistema socio-tecnico interpersonal constituido deliberadamente para la realizacion de fines especificos.  
 • Autoridad: desigualdad de responsabilidad contexto externo con una org. = institucion  
 • Pl.zo: Racional/Observado/Identificados  
 • D.int: Reuniones de informacion y form. colectivos individuales  
 • Obj: propia cambio - capacidad. Se analizan:

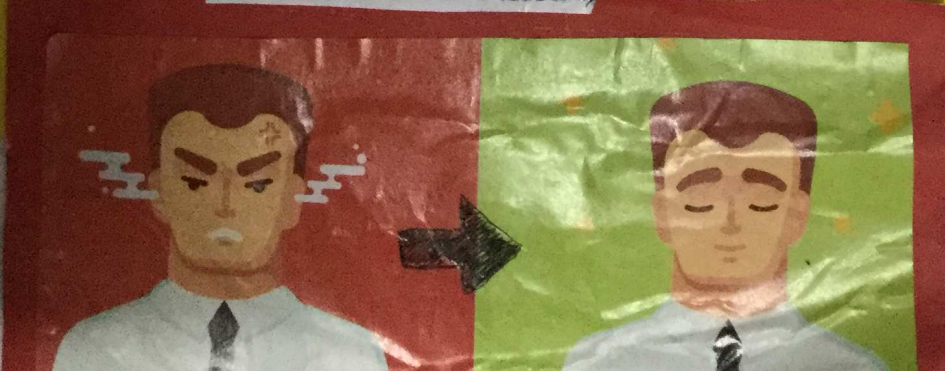
- #1 Proyecto
- #2 tecnologia
- #3 Estructura
- #4 Relaciones interperson
- #5 Aprovechamiento recursos humanos - salario - conf. - tarea - conf y salud
- #6 Grupos de poder
- #7 Contexto

YO

PSICOFAMILIAR

encontrar la salida

PSICOSOCIAL



SEGURIDAD + CONFORT