



## **Programa de Actualización: Gestión Humana en las Organizaciones. Prácticas y Procesos.**

### **Objetivos**

#### **General**

Contribuir a la formación de profesionales competentes que puedan desempeñarse con idoneidad en los distintos sistemas que hacen a la Gestión Humana en las Organizaciones.

Este objetivo pretende alcanzarse a través de una propuesta pedagógica modular impartida por profesionales de diferentes disciplinas con amplia experiencia en el desarrollo de prácticas y procesos en organizaciones líderes.

#### **Específicos**

-Transmitir recursos conceptuales y prácticos que favorezcan el desempeño profesional competente en la Gestión Humana en diversos contextos organizacionales.

-Comprender la función de rol del profesional, desde la responsabilidad y la ética. Identificar fortalezas y debilidades en los procesos de Recursos Humanos, implementando acciones de mejoras eficientes y eficaces.

-Seleccionar y aplicar los instrumentos adecuados para llevar a cabo procesos de intervención profesional en organizaciones complejas.

-Revisar críticamente las propias competencias, para el desempeño del rol.

### **Plan de Estudio:**

En caso de aprobar todos los cursos que conforman el presente Plan de Estudios, el alumno podrá solicitar su acreditación a través de las instancias académicas y administrativas correspondientes, a saber: Realizar la inscripción y abonar el arancel para la evaluación del Trabajo Final - escrito e individual- requerido para certificar la aprobación del Programa de Actualización.

Asignaturas	Carga horaria	
	Teórica	Práctica
Gestión Estratégica del Factor Humano en las organizaciones.	8 hs.	8 hs.
Procesos de Selección y búsqueda de Talento Humano.	8 hs.	8 hs.
Procesos de Formación y Capacitación –Gestión del Conocimiento.	8 hs.	8 hs.
Sistemas de Gestión del Rendimiento. Evaluación de desempeño. Talento y Potencial.	8 hs.	8 hs.



**.UBA**  
Universidad de  
Buenos Aires

**.UBA PSICOLOGÍA**  
Facultad de Psicología

Procesos de Medición y Evaluación del Clima Laboral – Salud Y Trabajo. .	8 hs.	8 hs.
Modelos de Desarrollo Humano. Teoría y Técnica del Coaching.	8 hs.	8hs.
Comportamiento Organizacional. Liderazgo y comunicación.	8 hs.	8 hs
Indicadores para medir la efectividad de la Gestión humana en las Organizaciones	8 hs	8 hs
<b>Total de horas</b>	64 hs	64 hs